

**PERSONAL- UND
FÜHRUNGSKOMPETENZ
AUF HÖCHSTEM NIVEAU**





„Erfolgreiche mittelständische Unternehmen sind nicht deshalb so erfolgreich, weil sie auf vielen Gebieten tätig sind, sondern weil sie ein Teilgebiet besser beherrschen als andere.“

BD|SENSORS beherrscht das, was dem Unternehmen einen Vorsprung auf dem Markt sichert. Und somit seinen Kunden. Vor allem aber bewahrt sich BD|SENSORS entschieden die eigene Unabhängigkeit und Entscheidungsfreiheit. Denn nur wer selbst frei ist, bleibt auch verlässlich!

Unsere Zusagen gelten, sie werden nicht andernorts revidiert. Das macht uns für unsere Kunden zu einem zuverlässigen Partner und zu einer planbaren Größe. Es ist unser Weg in Richtung Transparenz und langfristiger Zusammenarbeit.

Diese auf Vertrauen, Klarheit und Nachhaltigkeit ausgerichtete Firmenpolitik findet in ihrem Wesen auch die Übertragung zu unserem Umgang mit den Mitarbeitern.

Einmal BD|SENSORS – immer BD|SENSORS!

Dies bedingt, dass sich unsere Mitarbeiter in hohem Maß mit der Firma sowie ihrer Philosophie und Strategie identifizieren. Neben einer hohen fachlichen Qualifikation sind die Eigenschaften

Engagement, Motivation und Loyalität

unverzichtbare Grundvoraussetzungen bei BD|SENSORS Mitarbeitern, um nicht nur den Erfolg des Unternehmens zu sichern, sondern auch die Vorzüge eines Arbeitsplatzes auf Lebenszeit zu „genießen.“

Im Gegenzug wird den Mitarbeitern nicht nur hohe persönliche Anerkennung zuteil, sondern sie erhalten Zuwendungen auf höchstem Niveau.

Die Personalentwicklung seit Firmengründung belegt, dass diese These keinesfalls eine unverbindliche (Werbe-) Floskel darstellt, sondern uns qualifizierte und leistungsbereite Mitarbeiter sichert - jetzt und in der Zukunft.

ERFOLGSBETEILIGUNG DER EINTRÄGLICHEN ART	4
BEGLEITUNG AUF LEBENS- (ARBEITS-) ZEIT	6
FIT FOR BUSINESS	8
WORK-DRIVE-BALANCE AUF HÖCHSTEM NIVEAU	10
LERNEN FÜRS (ARBEITS-) LEBEN	12
BEWIRTUNG IM ATTRAKTIVSTEN FIRMENRESTAURANT DEUTSCHLANDS	14
FAMILIENFREUNDLICHE PERSONALPOLITIK	16
CORPORATE CULTURE BEI DER MITARBEITERFÜHRUNG	18
AUSBILDUNG BEI BD SENSORS GMBH	20

Im nachfolgenden Text haben wir auf die beiden Formen „Mitarbeiterin“ und „Mitarbeiter“ verzichtet. Die ständige Wiederholung bzw. die Abkürzung „Mitarbeiter /-in“ stören unserer Meinung nach den Lesefluss. Wir beschränken uns daher auf die Verallgemeinerung „Mitarbeiter“ und bitten die weiblichen Leser, darin keine Herabwürdigung zu sehen.

Vielen Dank für Ihr Verständnis.
Ihre BD|SENSORS Redaktion



ERFOLGSBETEILIGUNG DER EINTRÄGLICHEN ART

PRÄZISION, LEISTUNGSBEREITSCHAFT,
FLEXIBILITÄT UND NACHHALTIGKEIT ...

sollen belohnt werden. Darum geht es in der Wirtschaft. BD|SENSORS bietet krisensichere Arbeitsplätze, weil die Mitarbeiter dazu beitragen, BD|SENSORS nachhaltig krisensicher zu machen. Alljährliche Steigerungen des Firmenerfolgs sind Realität. Diese Nachhaltigkeit ist auch Programm für die Erfolgsbeteiligung der Mitarbeiter. Wir sind krisensicher - ihre Anlageform soll es auch sein!

ERFOLGSPRÄMIE FÜR MITARBEITER

Die Erfolgsbeteiligung basiert auf dem Grundsatz, dass ein Unternehmen nur so erfolgreich sein kann wie seine Mitarbeiter motiviert sind. Das bedeutet, dass der Erfolg des Unternehmens in höchstem Maße mit der Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters steht und fällt. Motivation wird nicht erkaufte – sie wird gefördert und BD|SENSORS entgegengebracht.

Als Gegenleistung schüttet BD|SENSORS 5% seines Unternehmensgewinnes an seine Mitarbeiter nach einem definierten Verteilungsschlüssel aus - siehe Modellrechnung unten. Bei dieser Erfolgsbeteiligung handelt es sich um eine freiwillige Prämie durch die die Inhaber das Engagement der Mitarbeiter würdigen möchten.

MODELLRECHNUNG ANHAND EINES MITARBEITERS

Umsatz BDS GmbH	24.200.000,00€
Ergebnis vor Steuern/Gewinn BDS GmbH	3.968.676,21€
5% vom Ergebnis vor Steuern	198.433,81€

Arbeitsplätze / Vollarbeitsplätze	58,86
-----------------------------------	-------

Jahresbruttogehalt aller Mitarbeiter	2.291.012,56€
Jahresbruttogehalt Mitarbeiter	28.000,00€
Monatsbruttogehalt Mitarbeiter	2.150,00€

Verteilungsschlüssel 1/3 der Prämie auf den Vollarbeitsplatz
2/3 der Prämie gehaltsabhängig

Auszahlung der Prämie

Vollarbeitsplatz	1.123,76€
Gehaltsabhängig	1.616,80€
Prämie gesamt	2.740,56€
=> 127,47% des Bruttogehaltes	

STAND 2020



BEGLEITUNG AUF LEBENS- (ARBEITS-)ZEIT

Es gibt keine bessere Altersvorsorge als einen sicheren Arbeitsplatz bis ins hohe Alter.

Dieser Überzeugung folgt die Personalpolitik von BD|SENSORS.

Jedem Mitarbeiter steht es frei, den Zeitpunkt seines Ausscheidens aus dem Arbeitsleben selbst zu bestimmen, unabhängig davon, welche Art von Rentenpolitik gerade opportun ist und welches Renteneintrittsalter gerade propagiert wird. Natürlich unterstützt BD|SENSORS seine Mitarbeiter trotz allem finanziell sehr großzügig, sobald der Übertritt vom Berufsleben ins Rentendasein ansteht.

So hat BD|SENSORS bereits Mitte der 90er Jahre freiwillig eine Direktversicherung für jeden Mitarbeiter in der Höhe eines halben Bruttomonatsgehalts bis zur steuerlich zulässigen Grenze abgeschlossen.

Die Firmenleitung hat dies aus freien Stücken, ohne jeglichen Druck, zu einem Zeitpunkt getan, als die Debatte über die Rentenproblematik noch nicht einmal richtig in Gang gekommen ist. Sie hat das in der Überzeugung getan, dass die gesetzliche Rentenpolitik zukünftig aufgrund der demographischen Entwicklung nicht ausreichen wird, den Lebensstandard nach dem Ausscheiden aus dem Berufsleben zu erhalten.

a) PRIVATE RENTENVERSICHERUNG / FIRMIENRENTE

BD|SENSORS zahlt für jeden Mitarbeiter ab dem zweiten Beschäftigungsjahr die Hälfte eines Bruttomonatsgehalts bzw. bis zur gesetzlichen Maximalhöhe jährlich in eine private Rentenversicherung ein.

Die Kosten hierfür trägt hundertprozentig das Unternehmen.

MODELLRECHNUNG ANHAND EINES MITARBEITERS

Eintrittsalter	22 Jahre
Bruttogehalt	2.200 €
Einzahlung	1.100 € p.a.

Einzahlungsdauer	45 Jahre
Renteneintrittsalter	67 Jahre
Garantierte monatliche Zusatzrente	148,44 €
Garantierte Kapitalauszahlung	55.932,56 €

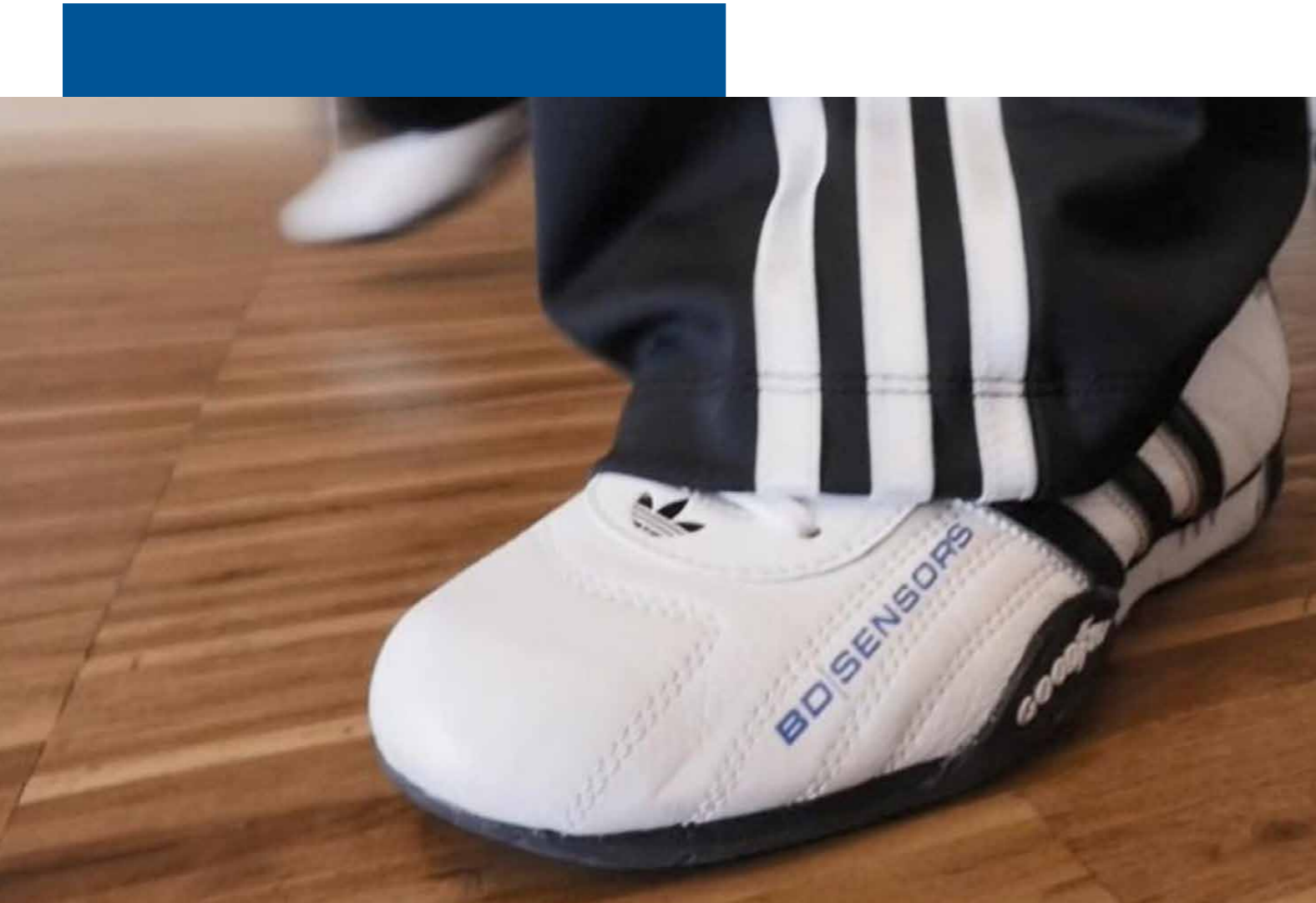
Voraussichtliche monatliche Zusatzrente mit Überschüssen	264,37 €
----------------------------------------------------------	----------

Voraussichtliche Kapitalauszahlung mit Überschüssen	99.614,74 €
-----------------------------------------------------	-------------

STAND 2020

b) ENTGELTUMWANDLUNG

Die Mitarbeiter können auch einen Teil ihres monatlichen Bruttoentgelts umwandeln und in eine Pensionskasse einzahlen. Hier leistet BD|SENSORS einen Zuschuss in Höhe von 15% des Umwandlungsbetrages bis zum steuerlichen Höchstbetrag.



FIT FOR BUSINESS

Gesundheit ist mehr als die Abwesenheit von Krankheit.

Diesen Grundsatz nimmt sich BD|SENSORS zu Herzen und fördert das Gesundheitsbewußtsein.

Fit for Business – ganz schön doppeldeutig. BD|SENSORS unterstützt seine Mitarbeiter nicht nur bei ihrer beruflichen Weiterbildung, sondern fördert auch die Erhaltung ihres höchsten Guts: Gesundheit.

Gesundheit befähigt zu Aktivität, erleichtert das Lösen von Problemen, lässt gelegentliche unvermeidbare Mehrbelastungen leichter wegstecken und wirkt sich generell positiv auf das Arbeitsklima aus. Erfolgreiche Unternehmen haben ein gutes Arbeitsklima und erfolgreiche Unternehmen sollten die Gesundheit ihrer Mitarbeiter im Auge behalten.

BD|SENSORS denkt und handelt so und sieht seine Mitarbeiter am liebsten nicht nur ‚fit for business‘, sondern auch ‚fit for life‘.

a) GESUNDHEITSFÖRDERNDE MASSNAHMEN

BD|SENSORS bietet seinen Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten, um die Gesundheit zu stärken und zu erhalten. Neben einem firmeninternen Fitnesskurs werden die Mitarbeiter mit einem jährlichen Budget von 600,00 Euro für individuell ausgewählte Fitness- oder Gesundheitskurse unterstützt.

b) ERHOLUNGSBEIHILFE

Jeder BD|SENSORS-Mitarbeiter darf sich einmal jährlich auf die Besonderheit einer steuerfreien Erholungsbeihilfe freuen. Hierbei handelt es sich um eine Geldzuwendung, die er gezielt für die Annehmlichkeiten seines Erholungsurlaubs einsetzen soll. Die Höhe der Erholungsbeihilfe ist an die Lebensumstände der Mitarbeiter gekoppelt, wobei Fragen nach dem Familienstand sowie der Anzahl der Kinder, bzw. ob sich diese noch in der Ausbildung befinden, bei der Höhe der Zuwendung berücksichtigt werden.



WORK-DRIVE-BALANCE AUF HÖCHSTEM NIVAU

Ist ja abgefahren!

Bei BD|SENSORS wird Unternehmenstreue belohnt und verdiente Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, ein Jobrad bzw. einen Dienstwagen zu nutzen.

Treue zum Unternehmen wird belohnt - als Wertschätzung seitens der Geschäftsführung können Mitarbeiter, die eine bestimmte Zeit im Unternehmen sind, mit BD|SENSORS mobil werden.

Die eigene Mobilität ist gerade im ländlich geprägten Raum - und dazu zählt der Landkreis Wunsiedel - von enormer Bedeutung, um von A nach B und eben auch an den Arbeitsplatz zu gelangen. Mit der Nutzung eines Dienstfahrzeuges bzw. auch eines E-Bikes wird dem Arbeitnehmer dabei unter die Arme gegriffen.

a) FIRMENFAHRZEUG

Generell hat jeder Mitarbeiter ab dem 4. Jahr Betriebszugehörigkeit die Chance, einen Firmenwagen zu erhalten. Die Geschäftsleitung behält sich jedoch eine Einzelfallprüfung vor. Dies ist in Fällen nötig, in denen die Wirtschaftlichkeit nicht gegeben ist, z.B. durch eine zu große Entfernung des Wohnorts zur Arbeitsstätte (Versteuerung).

Anfragen zum Erhalt eines Firmenwagens sind über die Geschäftsleitung / Personalabteilung zu stellen. Hier wird das weitere Vorgehen besprochen und bei positiver Rückmeldung eine Probeabrechnung für den Mitarbeiter erstellt.

b) JOBRAD

Eine besondere Anerkennung für Mitarbeiter, die sich gleichzeitig beim Radeln durch das schöne Fichtelgebirge fithalten: Mitarbeiter, mit einer Betriebszugehörigkeit ab einem Jahr, haben die Möglichkeit, sich ein JobRad nach Wunsch im Wert von bis zu 3.000,00 Euro auszusuchen. BD|SENSORS übernimmt in diesem Fall die gesamten Kosten für Leasingrate und Versicherung.

Zu beiden Programmen sind Flyer mit ausführlicheren Informationen bei der Personalabteilung erhältlich. Diese hilft auch bei Fragen weiter.



LERNEN FÜRS ARBEITS-(LEBEN)

Weiterbildung zählt!

Das Geschehen in den Märkten ändert sich immer schneller. Durch Weiterbildung stärkt BD|SENSORS den Arbeitnehmer und damit auch das Unternehmen, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Der Mensch ist von Natur aus neugierig. Unternehmen sind von Natur aus auf Informationen angewiesen. Die Schnittmenge bildet der Mitarbeiter. Er ist es, der das Unternehmen belebt, er ist es auch, der es durch seine erlernten Kompetenzen zum Erfolg und damit in die Zukunft führt. Know-how ist der Rohstoff der Zukunft.

Eben darum bietet BD|SENSORS seinen Mitarbeitern regelmäßig Fort- und Weiterbildungskurse an. BD|SENSORS steht aber auch für eine erweiterte Formel:

Nicht nur lernen fürs Leben, sondern auch fürs Leben gerne lernen!

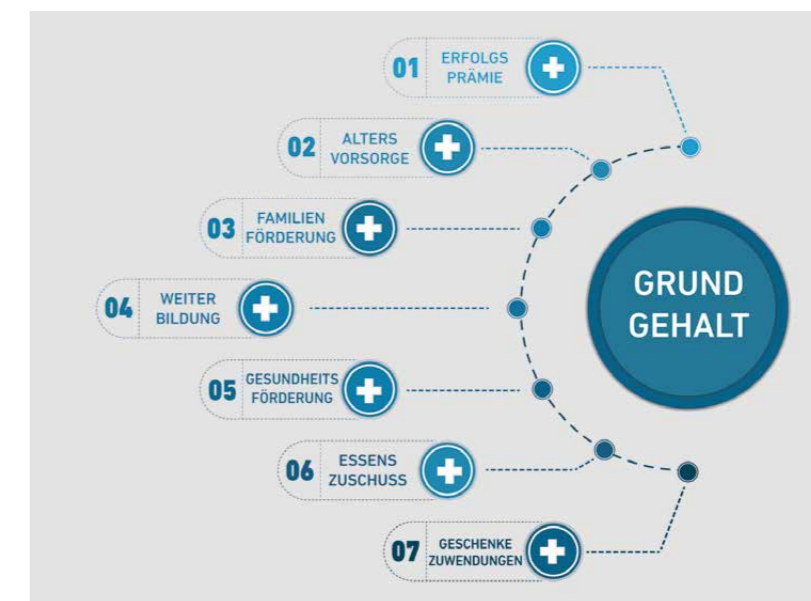
a) SPRACHKURSE

Für BD|SENSORS als international agierendes Unternehmen ist gerade eine qualifizierte und erfolgreiche Fremdsprachenfortbildung ein wichtiger Bestandteil des innerbetrieblichen Weiterbildungskonzeptes. Bei der Gestaltung des Lernens greift BD|SENSORS auf Erkenntnisse der Lernforschung zurück und bietet im Inhouse-Training Einzelunterricht oder das gemeinsame Erarbeiten des Lernstoffs innerhalb einer kleinen Gruppe an. Bevorzugt bedient sich BD|SENSORS hierbei der Dozenten mit dem größten sprachlichen Vermögen.

b) WEITERBILDUNG

BD|SENSORS ist stets bestrebt, seine Produkte wie auch die Arbeitsprozesse und Arbeitsabläufe in Produktion und Administration zu optimieren.

Deshalb bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern auch die Möglichkeiten zu wertvollen Fortbildungen in ihren jeweiligen speziellen Tätigkeitsbereichen an. So ist es beispielsweise Ingenieuren mit geeigneten Kursen und Schulungen zu jedem Zeitpunkt möglich, sich auf den neuesten Stand der Technik zu bringen. Gleiches gilt u. a. auch für Vertriebsmitarbeiter, welche aktuelle Entwicklungen in kaufmännischen Belangen wie Zollabwicklung oder –recht verfolgen müssen.



BEWIRTUNG IM ATTRAKTIVSTEN FIRMENRESTAURANT DEUTSCHLANDS

Einzigartig.

Wer im BD|FORUM den Blick schweifen lässt, möchte Platz nehmen und bleiben. Sei es auf der großzügigen Sonnenterrasse oder im zeitlos gestalteten Inneren.

BEWIRTUNG IM ATTRAKTIVSTEN FIRMENRESTAURANT DEUTSCHLANDS

Wann immer das BD|FORUM betreten wird, hört der Stress gleich nach der Schwelle auf. Aber was betritt man da eigentlich? Eine Cafeteria? Eine Lounge? Eine Bar? Eine Tagungsstätte? Ein Restaurant? Ja sogar der Vergleich zu einem noblen Schiffsdeck für die Terrasse erscheint stimmig. Das BD|FORUM ist nicht nur attraktiv, es ist schön.

In dieser Umgebung genießen unsere Mitarbeiter in einem der attraktivsten Firmenrestaurants Deutschlands ihre Frühstücks- und Mittagspause. Als besondere Wertschätzung entschied sich die Geschäftsleitung, die Mitarbeiter bewirten zu lassen.

Das abwechslungsreiche Angebot reicht von ca. 50 Gerichten aus dem Hofmanns Menü bis hin zu frischen selbstzubereiteten Speisen und Salaten sowie dem Tagesangebot eines externen Anbieters.

Wertschätzung geht durch den Magen.

Auch so wollen wir der Arbeit und dem Engagement unserer Mitarbeiter Anerkennung entgegenbringen.

ESSENSZUSCHUSS

Der Aufenthalt wird bezuschusst. Jeder Mitarbeiter erhält für das BD|FORUM zur Frühstücks- und Mittagspause einen täglichen Essenszuschuss von maximal 3,75 €, wobei jede Mahlzeit zu je 50% von Firma und Mitarbeiter getragen wird. Für Praktikanten übernimmt BD|SENSORS die Mahlzeit sogar komplett.



FAMILIENFREUNDLICHE PERSONALPOLITIK ALS ERGEBNIS EINER KUNDENORIENTIERTEN GESCHÄFTSPOLITIK

Kunden stehen im Mittelpunkt unseres unternehmerischen Denkens und Handelns. Ihnen den höchsten Nutzen zu sichern, ist unsere zentrale Aufgabe.

Dies gelingt nur, wenn nicht nur die Firmeninhaber, sondern alle Mitarbeiter sich dieser Notwendigkeit bewusst sind. Das wiederum bedeutet, der Nutzen bietet sich nicht nur gegenüber dem Kunden, sondern auch gegenüber den Mitarbeitern.

Sichere, gut dotierte Arbeitsplätze gehören ebenso dazu, wie die Notwendigkeit die Interessen der Mitarbeiter im Bezug auf Lebens- und Familienplanung mit den Zielvorgaben des Unternehmens sowie den Erwartungen des Kunden zu harmonisieren. So betreibt BDISENSORS familienbewusste Personalpolitik, nicht dem Zeitgeist geschuldet oder aus opportunistischem Kalkül, sondern aus strategischer Überzeugung. Dies bezieht übrigens auch das Thema „Frauenquote in Führungspositionen“ mit ein.

a) HOME-OFFICE

Um Familien unterstützen zu können, ermöglicht BDISENSORS Müttern und Vätern in Elternzeit einen Home-Office-Arbeitsplatz. Dadurch können Eltern Familie und Arbeitsleben auch nach der Geburt ihres Kindes komfortabel miteinander vereinbaren. Über die Elternzeit hinaus und wenn es das jeweilige Tätigkeitsfeld erlaubt, kann in Einzelfällen der Home-Office-Arbeitsplatz auch weiterhin genutzt werden.

b) KINDERGARTENZUSCHUSS

BDISENSORS übernimmt die kompletten Kosten für den Kindergartenplatz oder Tagesmutter, der nicht schulpflichtigen Kinder der Mitarbeiter. Auch die Kosten für Mahlzeiten in der Einrichtung werden mit einem monatlichen Beitrag von 60,00 Euro bezuschusst.





CORPORATE CULTURE BEI DER MITARBEITERFÜHRUNG

CORPORATE wird bei BD|SENSORS groß geschrieben.

Dies zeigt sich im äußeren Erscheinungsbild, aber auch beim Umgang miteinander.

BD|SENSORS ist nicht nur der Ort, an dem Menschen ihre Arbeit verrichten. BD|SENSORS ist auch Ort und Umgebung für gelebte Zeit, für gegenseitige Aufmunterung, für Pläne, für gesetzte Ziele, für erreichte Erfolge, für Teamwork.

Ein Ort also, an dem Begegnung nicht nur stattfindet, sondern gewollt ist. Man verfolgt hier die gleichen Ziele:

Erfolg, Fortschritt, Sicherheit.

Teamegeist entsteht und stiftet Identität.

a) FIRMENKLEIDUNG

Alle Mitarbeiter werden jährlich mit Firmenkleidung im Wert von 200,00 € ausgestattet. Jeder Betriebsangehörige kann aus einem großen Sortiment aus qualitativ hochwertigen Artikeln seine persönliche Auswahl treffen.

b) GESCHENKE

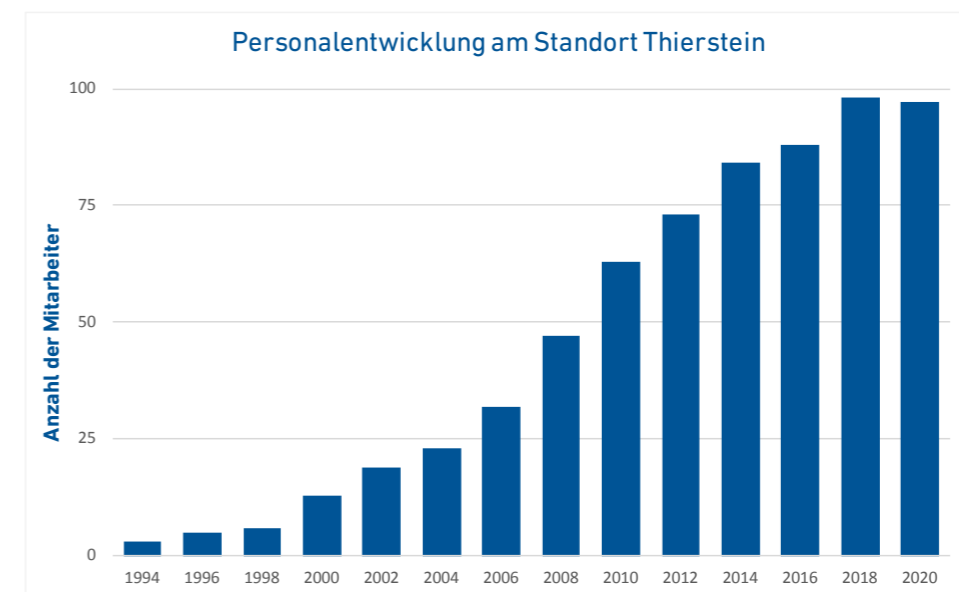
Zum Geburtstag wartet auf die Mitarbeiter ein Geschenk der Firma. Zur Geburt eines Kindes oder zur Hochzeit kann sich der Mitarbeiter ein Geschenk bis zur steuerlichen Höchstgrenze aussuchen. Auch zu Weihnachten erhalten die Mitarbeitern sowie deren minderjährige Kinder ein Geschenk.

c) JUBILÄEN

Bei einer Unternehmenszugehörigkeit von 10 sowie 20 Jahren leistet BD|SENSORS eine Zuwendung in Form eines Geldbetrags und eines zusätzlichen Geschenks an seine Jubilare. Diese freiwillige Leistung erfolgt danach bei jeweils 5 weiteren Jahren Zugehörigkeit.

d) VERANSTALTUNGEN

BD|SENSORS veranstaltet regelmäßig Sommerfeste und Weihnachtsfeiern für alle Mitarbeiter sowie deren Familien. Die Feiern sind für die Mitarbeiter kostenfrei bzw. werden vom Unternehmen großzügige Zuschüsse in Form von Gutscheinen gewährt.





AUSBILDUNG BEI BD|SENSORS GMBH

Mit der Herstellung von Druckmesstechnik bewegt sich BD|SENSORS im internationalen High-Tech-Bereich und gibt dieses Niveau auch bei der Ausbildung von Mitarbeitern weiter.

Wir bilden regelmäßig für den Eigenbedarf aus. Schon bei Ausbildungsbeginn sichern wir - bei erfolgreichem Abschluss und persönlichen Engagement - die spätere Übernahme zu.

WIR BILDEN FOLGENDE BERUFE AUS:

- Industriekaufrau/-mann (nach Bedarf)
- Elektroniker/-in für Geräte und Systeme (im 2-Jahres-Rhythmus)

Neben der monatlichen Ausbildungsvergütung, erstatten wir unseren Auszubildenden die Fahrtkosten zur Berufsschule und stellen jegliche Lehrmittel zur Verfügung.

DUALES STUDIUM BZW. STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS:

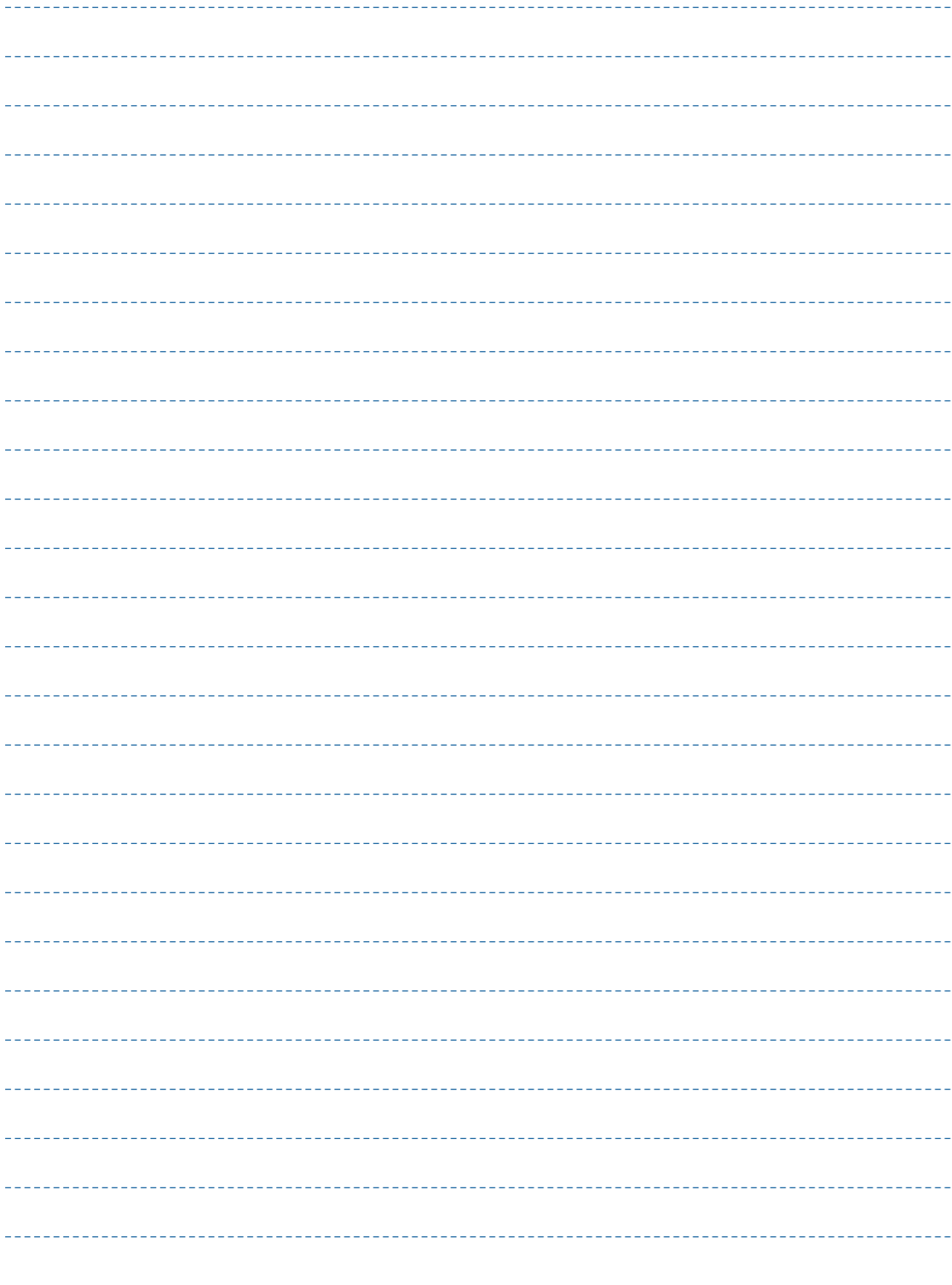
- BWL/Industriekaufrau/-mann
- Elektrotechnik/Elektroniker/-in für Geräte und Systeme
- Wirtschaftsingenieurwesen/Industriekaufrau/-mann

Alle Studiengänge dauern 7 Semester und werden an den Hochschulen Hof und Coburg angeboten.

Zusammen mit der Ausbildung dauert dieser Bildungsweg 5 Jahre.

Während der Anwesenheit im Betrieb erhalten die Auszubildenden/Studenten die Ausbildungsvergütung. Während des Studiums zahlen wir ein monatliches Stipendium, das sich aus einem Festbetrag und einer leistungsabhängigen Prämie zusammensetzt. Zusätzlich übernehmen wir die Studiengebühren pro Semester.

Außerdem bieten wir Praktikumsplätze und Ferienarbeit an, um einen ersten Einblick in die Berufswelt zu geben.





VERTRIEB WELTWEIT
HEADQUARTER DER BD|SENSORS GRUPPE

BD | SENSORS GmbH
BD-Sensors-Straße 1
95199 THIERSTEIN
GERMANY

Tel.: +49 9235 9811-0
Fax: +49 9235 9811-11

www.bdsensors.de
info@bdsensors.de